

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
Центральної виборчої комісії
на 2018 – 2020 роки

I. Засади загальної відомчої політики Центральної виборчої комісії
щодо запобігання та протидії корупції, заходи з її реалізації,
а також з виконання Антикорупційної стратегії
та державної антикорупційної програми

Антикорупційну програму Центральної виборчої комісії на 2018 – 2020 роки (далі – Програма) розроблено на виконання статті 19 Закону України "Про запобігання корупції" та з урахуванням Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31, з дотриманням вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 2 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 8 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539.

Метою Програми є створення в Комісії ефективної системи запобігання та протидії корупції на основі нових засад формування та реалізації антикорупційної політики, визначених Законом України "Про запобігання корупції".

Центральна виборча комісія (далі – Комісія) є постійно діючим колегіальним державним органом, який діє на підставі Конституції України, Закону України "Про Центральну виборчу комісію", інших законів України і наділений повноваженнями щодо організації підготовки і проведення виборів Президента України, народних депутатів України, депутатів Верховної Ради Автономної Республіки Крим, депутатів місцевих рад та сільських, селищних, міських голів, старост, всеукраїнського і місцевих референдумів у порядку та в межах, встановлених законами України.

Комісія будує свою діяльність на принципах верховенства права, законності, незалежності, об'єктивності, компетентності, професійності, колегіальності розгляду і вирішення питань, обґрунтованості прийнятих рішень, відкритості і публічності.

Забезпечення діяльності Комісії у здійсненні нею повноважень покладається на Секретаріат Комісії. Секретаріат Комісії виконує

організаційну, юридичну, експертну, аналітичну, інформаційно-довідкову та матеріально-технічну роботу, спрямовану на забезпечення здійснення Комісією та її членами повноважень, передбачених зазначеним Законом.

Для забезпечення виконання Комісією функцій розпорядника Державного реєстру виборців утворено Службу розпорядника Державного реєстру виборців.

Відповідно до законів України Комісія забезпечує дотримання передбачених Конституцією України та законами України принципів і засад виборчого і референдумного процесів, реалізацію виборчих прав громадян України та права на участь у референдумі, однакове застосування законодавства України про вибори і референдуми на всій території України з метою проведення виборів та референдумів згідно з міжнародними стандартами демократичних виборів.

Комісія спрямовує свою діяльність на запобігання та протидію корупції під час здійснення нею визначених законами України повноважень, виявлення причин та умов, що призводять до виникнення корупційних ризиків у роботі Комісії, створення ефективних механізмів запобігання корупції, конфлікту інтересів та забезпечення контролю за дотриманням правил доброчесності, формування нетолерантного ставлення працівників Комісії до корупції та ідеї нетерпимості до корупції в суспільстві.

Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності Комісії ґрунтуються на необхідності виявлення:

основних причин допущення неефективного управління і порушень у діяльності Комісії, що зумовлюють виникнення корупційних ризиків чи правопорушень, та їх впливу на результати діяльності Комісії;

ознак неефективних управлінських рішень з подальшим здійсненням оцінки корупційних ризиків;

причинно-наслідкових зв'язків, що можуть свідчити про наявність корупційної складової, яка зумовила допущення виявлених порушень;

типів порушень і недоліків у діяльності Комісії, що зумовлюють виникнення корупційних ризиків чи правопорушень.

З метою реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції Центральною виборчою комісією здійснюватимуться такі заходи:

№ з/п	Найменування заходу	Термін виконання	Відповідальний підрозділ (відповідальна особа)
1	Організація роботи, спрямованої на запобігання корупції, проведення роз'яснювальної роботи з питань дотримання положень Законів України "Про запобігання корупції" та "Про державну службу"	Постійно	Діденко О.М., відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії

№ з/п	Найменування заходу	Термін виконання	Відповідальний підрозділ (відповідальна особа)
2	Здійснення координації питань щодо реалізації антикорупційного законодавства та взаємодії Центральної виборчої комісії з Національним агентством з питань запобігання корупції	Постійно	Діденко О.М., відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії
3	Проведення навчань та інших заходів з поширення інформації щодо питань застосування антикорупційного законодавства	Відповідно до планів-графіків. Постійно	Діденко О.М., Дубовик С.О., відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії
4	Участь працівників Комісії в заходах, які проводять спеціально уповноважені суб'єкти у сфері протидії корупції	Постійно	Діденко О.М., Дубовик С.О., відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії
5	Проведення в Комісії якісного добору і розстановки кадрів на засадах неупередженого відбору	Постійно	Діденко О.М., Суярко С.М., Стельмах О.В., відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії
6	Діяльність із виявлення конфлікту інтересів та сприяння його усуненню, контроль за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів	Постійно	Діденко О.М., відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії, керівники структурних підрозділів Секретаріату Комісії та Служби розпорядника Державного реєстру виборців
7	Проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад у Комісії відповідно до вимог законодавства	Постійно	Діденко О.М., Суярко С.М., Стельмах О.В., відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії
8	Розгляд отриманих повідомлень про порушення працівниками Комісії вимог Закону України "Про запобігання корупції"	Постійно	Діденко О.М., Дубовик С.О., відділ з питань управління персоналом, управління правового забезпечення Секретаріату Комісії
9	Організація зворотного зв'язку з громадськістю щодо повідомлень про виявлені факти корупційних чи пов'язаних із корупцією правопорушень або про факти підбурення до їх вчинення	Постійно	Діденко О.М., відділ з питань управління персоналом, відділ взаємодії із засобами масової інформації Секретаріату Комісії

№ з/п	Найменування заходу	Термін виконання	Відповідальний підрозділ (відповідальна особа)
10	Забезпечення конфіденційності інформації про осіб, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних чи пов'язаних із корупцією правопорушень або про факти підбурення до їх вчинення	Постійно	Діденко О.М., Дубовик С.О.
11	Ведення обліку працівників Комісії, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	Постійно	Діденко О.М., відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії
12	Моніторинг, оцінка виконання Програми	Щоквартально	Діденко О.М., відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії
13	Контроль за поданням працівниками Комісії та особами, які припиняють (припинили) діяльність, пов'язану із виконанням функцій держави, декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування та повідомлень про суттєві зміни в майновому стані суб'єкта декларування	Постійно	Відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії
14	Забезпечення інформування Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування		Діденко О.М., відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії
15	Інформаційне наповнення офіційного веб-сайту Комісії відповідними матеріалами з метою забезпечення прозорості проведення роботи, спрямованої на реалізацію державної антикорупційної політики	Постійно	Відділ з питань управління персоналом, відділ взаємодії із засобами масової інформації, управління інформатизації Секретаріату Комісії

Виконання Програми забезпечить:

- недопущення впливу корупції на діяльність Комісії;
- створення ефективних механізмів запобігання корупції;
- контроль за дотриманням вимог антикорупційного законодавства працівниками Комісії;
- формування правової свідомості, добросовісної поведінки працівників Комісії, нетерпимого ставлення до корупції;
- підвищення рівня довіри суспільства до Комісії;
- посилення громадського контролю за діяльністю Комісії;

створення ефективних механізмів запобігання конфлікту інтересів, порушенню етичних стандартів поведінки.

II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності Центральної виборчої комісії, причини, що їх зумовлюють, та умови, які їм сприяють

Здійснення об'єктивної оцінки корупційних ризиків у діяльності Комісії є необхідним кроком у запобіганні порушенням антикорупційного законодавства.

Згідно з протокольним рішенням Комісії від 17 березня 2017 року № 2 створено Комісію з оцінки корупційних ризиків у Центральній виборчій комісії та затверджено положення про неї.

Відповідно до протокового рішення Комісії від 8 лютого 2018 року № 1 "Про проведення оцінки корупційних ризиків", з метою підготовки її антикорупційної програми на 2018 – 2020 роки прийнято рішення про проведення оцінки корупційних ризиків.

З того часу Комісія з оцінки корупційних ризиків у Центральній виборчій комісії розпочала роботу щодо визначення об'єктів оцінки, джерел інформації та їх опрацювання на предмет наявності корупційних ризиків, їх попередньої ідентифікації та оцінки, потенційних заходів стосовно усунення корупційних ризиків.

Оцінку корупційних ризиків у діяльності Комісії проведено відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 2 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, та з урахуванням Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Центральної виборчої комісії протокольним рішенням Комісії від 20 березня 2018 року № 2 затверджено відповідний звіт, який містить опис ідентифікованих корупційних ризиків з питань запобігання корупції, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, а також пропозиції щодо заходів з усунення та зменшення рівня виявлених корупційних ризиків, перелік осіб, відповідальних за їх виконання, строки виконання та необхідні для впровадження заходів ресурси (додаток 1).

III. Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків у Центральній виборчій комісії

На основі проведеної оцінки корупційних ризиків у діяльності Комісії визначено заходи щодо усунення ідентифікованих корупційних ризиків та осіб, відповідальних за їх виконання, строки виконання та необхідні для впровадження заходів ресурси.

Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків полягають у визначенні можливих механізмів протидії та запобігання ризикам, містять пропозиції щодо шляхів їх реалізації, спрямовані на недопущення корупційних ризиків у Комісії та викладені в таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення, яка є додатком до Звіту (додається).

IV. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Навчання працівників Комісії, спрямоване на їх виховання в дусі доброчесності та негативного ставлення до корупції, є важливою складовою загальносоціального та відомчого рівнів запобігання корупції в Комісії та, зокрема, полягає у:

забезпеченні участі працівників Комісії в проведенні Національним агентством з питань запобігання корупції та Національним агентством з питань державної служби круглих столів, тренінгів, інформаційних кампаній, що передбачають залучення як цільової аудиторії працівників органів влади;

продовженні практики участі працівників Комісії у семінарах-навчаннях за професійною програмою підвищення кваліфікації державних службовців у Національній академії державного управління при Президентіві України;

проведенні навчання працівників Комісії з питань антикорупційного законодавства.

Крім того, Комісією будуть проводитися заходи з навчання та поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування у Комісії (додаток 2).

V. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Програми

Моніторинг запроваджених у Комісії Програмою заходів щодо запобігання корупції, а також загальну координацію стосовно виконання Програми здійснює відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії.

Указаний відділ щоквартально проводить моніторинг виконання Програми, під час якого оцінює ефективність її виконання, у тому числі під час розгляду узагальненої інформації, що подається до Національного

агентства з питань запобігання корупції, про стан виконання Державної програми.

У разі надання Національним агентством з питань запобігання корупції пропозицій щодо удосконалення (конкретизацій) положень Програми та ідентифікації нових корупційних ризиків у діяльності Комісії до Програми можуть вноситись зміни.

Крім того, за підсумками виконання Програми оцінка її ефективності враховується у процесі розроблення Програми на наступний період.

Програма також повинна переглядатися в разі внесення змін до нормативно-правових актів антикорупційного законодавства. Програма підлягатиме перегляду в разі затвердження Антикорупційної стратегії на 2018 – 2020 роки, Державної програми щодо реалізації засад вказаної стратегії.

Для здійснення відповідних заходів зазначений відділ має право одержувати від структурних підрозділів Секретаріату Комісії та Служби розпорядника Державного реєстру виборців необхідну інформацію.

Зміни до Програми вносяться шляхом прийняття відповідного рішення Комісії та погоджуються з Національним агентством з питань запобігання корупції.

*Додаток 1
до Антикорупційної програми
Центральної виборчої комісії на 2018 – 2020 роки*

ЗАТВЕРДЖЕНО
*протокольним рішенням
Центральної виборчої комісії
від 20 березня 2018 року № 2*

З В І Т
**за результатами оцінки корупційних ризиків
у діяльності Центральної виборчої комісії**

Протокольним рішенням Центральної виборчої комісії від 17 березня 2017 року № 2 "Про Комісію з оцінки корупційних ризиків у Центральній виборчій комісії" затверджено положення про Комісію з оцінки корупційних ризиків у Центральній виборчій комісії та утворено її склад.

Відповідно до протокольного рішення Комісії від 8 лютого 2018 року № 1 "Про проведення оцінки корупційних ризиків", з метою підготовки її антикорупційної програми прийнято рішення про проведення оцінки корупційних ризиків.

З того моменту Комісія з оцінки корупційних ризиків у Центральній виборчій комісії розпочала роботу щодо визначення об'єктів оцінки, джерел інформації та їх опрацювання на предмет наявності корупційних ризиків, їх попередньої ідентифікації та оцінки, потенційних заходів стосовно усунення корупційних ризиків.

До роботи Комісії з оцінки корупційних ризиків у Центральній виборчій комісії залучалися інші працівники Секретаріату Комісії та Служби розпорядника Державного реєстру виборців, які надавали необхідну для проведення оцінки корупційних ризиків інформацію.

Комісією з оцінки корупційних ризиків у Центральній виборчій комісії відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 2 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, ідентифіковано, вивчено та проаналізовано корупційні ризики, здійснено їх формальне визначення та проведено оцінку виявлених корупційних ризиків.

Під час ідентифікації корупційних ризиків у Секретаріаті Комісії та Службі розпорядника Державного реєстру виборців здійснювались вивчення та аналіз організаційної структури, положень про Секретаріат Комісії, Службу розпорядника Державного реєстру виборців, про структурні підрозділи, системи внутрішнього контролю, управління персоналом, процедур закупівель, організації підготовки та проведення виборів і референдумів, забезпечення функціонування Державного реєстру виборців. Також як джерело отримання інформації для ідентифікації корупційних

ризиків був використаний аналіз здійснених заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків за попередній період.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Центральної виборчої комісії підготовлено опис ідентифікованих корупційних ризиків з питань запобігання корупції, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, а також пропозиції щодо заходів з усунення та зменшення рівня виявлених корупційних ризиків, викладені в таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додається).

*Додаток
до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків
у діяльності Центральної виборчої комісії*

ТАБЛИЦЯ
оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Ідентифікований корупційний ризик, опис, чинники, можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
1. Запобігання та виявлення корупції						
<p>Ризик: можливість порушення працівником Комісії вимог Закону України "Про запобігання корупції" через неналежний контроль за дотриманням працівниками Комісії обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності, що може призвести до відповідного порушення.</p> <p>Опис: порушення працівниками Комісії Закону України "Про запобігання корупції" в частині встановлених обмежень щодо сумісництва з метою отримання неправомірної вигоди.</p> <p>Чинники: недоброчесність державних службовців, безконтрольність з боку керівництва, незнання положень законодавства, бажання отримати неправомірну вигоду.</p> <p>Можливі наслідки: притягнення осіб до відповідальності, втрата Комісією репутації</p>	Низька	<p>Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з метою підвищення рівня інформованості працівників Комісії стосовно обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності.</p> <p>Розробка інформаційної пам'ятки про обмеження щодо сумісництва і суміщення з іншими видами діяльності та стосовно настання відповідальності за порушення обмежень працівниками Комісії</p>	Відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії	<p>Постійно.</p> <p>Червень 2018 року</p>	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику

Ідентифікований корупційний ризик, опис, чинники, можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
<p>Ризик: можливість порушення працівником Комісії вимог Закону України "Про запобігання корупції" через неналежний контроль за запобіганням та врегулюванням конфлікту інтересів, що може призвести до відповідного порушення.</p> <p>Опис: неповідомлення працівником Комісії про наявність у нього реального чи потенційного конфлікту інтересів, вчинення працівником Комісії дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів з метою отримання неправомірної вигоди.</p> <p>Чинники: недоброчесність державних службовців, незнання положень законодавства.</p> <p>Можливі наслідки: притягнення осіб до відповідальності, втрата Комісією репутації, судові справи</p>	Низька	<p>Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо шляхів і способів врегулювання конфлікту інтересів.</p> <p>Розробка та впровадження механізму надання повідомлення викривачем про приховування конфлікту інтересів працівником Комісії та розміщення відповідної інформації на офіційному веб-сайті Комісії.</p> <p>Розробка форми повідомлення про відсутність конфлікту інтересів під час прийняття працівників на роботу в Комісію</p>	Відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії	<p>Постійно.</p> <p>Червень 2018 року.</p> <p>Травень 2018 року</p>	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення ймовірності корупційного ризику
2. Управління персоналом						
<p>Ризик: вплив зацікавлених осіб на діяльність конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби категорій "Б" і "В", що може призвести до використання членом указаної комісії своїх службових повноважень з метою сприяння у прийнятті на державну службу третіх осіб.</p>	Низька	<p>Розробка форми повідомлення членом конкурсної комісії про конфлікт інтересів (у разі наявності) та порядку дій.</p> <p>Залучення (за необхідності) третіх осіб (незалежних фахівців, представників громадськості) до роботи</p>	Керівники державної служби. Відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії	Перед проведенням відповідного конкурсу.	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику

Ідентифікований корупційний ризик, опис, чинники, можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
<p>Опис: отримання членом конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби пропозиції від третіх осіб з метою сприяння у прийнятті на державну службу цих осіб.</p> <p>Чинники: недоброчесність державних службовців, бажання отримати особисту вигоду або сприяти отриманню вигоди третіми особами.</p> <p>Можливі наслідки: притягнення осіб до відповідальності, втрата Комісією репутації, судові процеси</p>		<p>конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби категорій "Б" і "В". Своєчасне розміщення інформації про проведення конкурсу та обов'язкове відображення результатів його проведення на офіційному веб-сайті Комісії з метою забезпечення максимальної прозорості проведення конкурсу на зайняття посад державної служби.</p> <p>Здійснення контролю за недопущенням залучення державних службовців, які працюють у Комісії та одночасно є кандидатами на вакантні посади, до заходів з організації чи проведення конкурсу</p>		За потреби		
<p>Ризик: неналежний контроль за дотриманням термінів проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад з відповідальним або особливо відповідальним становищем, що може призвести до умисного їх порушення.</p>	Низька	Забезпечення проведення перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе шляхом пошуку відомостей про фізичну особу в Єдиному	Відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії.	У разі проведення спеціальної перевірки осіб, які претендують на зайняття посад з	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику

Ідентифікований корупційний ризик, опис, чинники, можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
<p>Опис: приховування отриманих результатів перевірки від суб'єктів перевірки.</p> <p>Чинники: отримання неправомірної вигоди за сприяння у приховуванні можливих негативних для кандидата результатів спеціальної перевірки.</p> <p>Можливі наслідки: притягнення осіб до відповідальності, втрата Комісією репутації</p>		<p>державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення.</p> <p>Посилення контролю з боку керівництва Секретаріату Комісії та Служби розпорядника Державного реєстру виборців за недопущенням прийняття на роботу переможця конкурсу без остаточних результатів спеціальної перевірки</p>	Керівники державної служби	відповідальним або особливо відповідальним становищем		

3. Управління фінансовими та матеріальними ресурсами

<p>Ризик: відсутність дієвого контролю за використанням та списанням матеріальних цінностей, які перебувають на балансі Комісії, що може призвести до їх використання працівниками Комісії у власних цілях.</p> <p>Опис: використання матеріальних цінностей у власних цілях з метою отримання неправомірної вигоди; списання матеріальних цінностей раніше, ніж передбачено порядком у Комісії; навмисне завищення обсягів замовлення для використання надлишків у власних цілях.</p> <p>Чинники: використання працівниками Комісії службових повноважень для</p>	Низька	<p>Попередження працівників про недопустимість використання та списання матеріальних цінностей Комісії для інших, не пов'язаних із службовою необхідністю цілей.</p> <p>Списання матеріальних цінностей лише за наявності експертного висновку (за потреби) та/або інших підтверджень</p>	Керівники самостійних структурних підрозділів Секретаріату Комісії та Служби розпорядника Державного реєстру виборців. Комісія зі списання матеріальних цінностей	Постійно. У разі виникнення потреби у списанні матеріальних	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику
---	--------	---	---	--	---	---

Ідентифікований корупційний ризик, опис, чинники, можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
отримання матеріальної або іншої особистої вигоди для себе чи інших осіб. Можливі наслідки: втрата фінансових і матеріальних цінностей		документів про неможливість їх подальшого використання		цінностей		
4. Публічні закупівлі						
<p>Ризик: можливий вплив зацікавлених осіб на відповідального за підготовку тендерної документації працівника Комісії з метою встановлення дискримінаційних вимог для потенційних учасників торгів.</p> <p>Опис: лобіювання посадовими особами Комісії під час проведення процедур закупівель товарів, робіт, послуг інтересів певних компаній (учасників закупівель) шляхом встановлення дискримінаційних вимог у тендерній документації.</p> <p>Чинники: неналежне виконання працівниками Комісії своїх службових повноважень, приховування працівником Комісії, який безпосередньо залучений до організації процедури закупівлі, наявного у нього конфлікту інтересів, бажання отримати неправомірну вигоду.</p> <p>Можливі наслідки: порушення вимог чинного законодавства, збільшення витрат Комісії, втрата довіри до Комісії, судові справи</p>	Низька	Залучення незалежних фахівців (за згодою) до підготовки тендерної документації. Використання примірної документації, затвердженої Міністерством економічного розвитку і торгівлі. Забезпечення застосування чітких, однотипних кваліфікаційних критеріїв відповідно до статті 16 Закону України "Про публічні закупівлі", вимог, встановлених статтею 17 зазначеного Закону, до учасників процедури закупівлі. Застосування об'єктивно необхідних, обґрунтованих технічних, якісних та кількісних характеристик предмета закупівлі	Тендерний комітет Комісії	За потреби. Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику

Ідентифікований корупційний ризик, опис, чинники, можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
<p>Ризик: можливість впливу зацікавлених осіб на працівників Комісії під час визначення постачальників товарів, робіт та послуг у процесі здійснення допорогових закупівель з огляду на дискреційні повноваження щодо вирішення зазначеного питання.</p> <p>Опис: навмисне порушення під час закупівель принципів максимальної економії та ефективності.</p> <p>Чинники: неналежне виконання працівником Комісії своїх службових повноважень, бажання отримати неправомірну вигоду.</p> <p>Можливі наслідки: навмисне завищення обсягів замовлень для використання надлишку в особистих цілях, збільшення витрат Комісії, нераціональне та неефективне використання фінансових ресурсів</p>	Низька	<p>Посилення контролю за здійсненням допорогових закупівель:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проведення уповноваженою особою, відповідального за допорогову закупівлю підрозділу, моніторингу ринку товарів, робіт чи послуг з метою виявлення найнижчої ціни відповідних товарів, робіт чи послуг та відбору постачальника товарів, надавача послуг чи виконавця робіт; – перевірка запропонованих товарів/робіт/послуг на відповідність необхідним технічним характеристикам; – розробка типового зразка службової записки щодо необхідності закупівлі товарів/робіт/послуг у конкретного суб'єкта господарювання. <p>Проведення роз'яснювальної роботи</p>	Керівники відповідних структурних підрозділів Секретаріату Комісії та Служби розпорядника Державного реєстру виборців	Під час здійснення допорогових закупівель	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику, забезпечення більш ефективного та раціонального використання бюджетних коштів
5. Організація підготовки і проведення виборів і референдумів						
<p>Ризик: можливий вплив зацікавлених осіб на представника Комісії в суді шляхом обіцянки/пропозиції чи надання неправомірної вигоди з метою</p>	Низька	Установлення обмеженого переліку процесуальних прав у довіреності на ведення	Керівники відповідних структурних підрозділів	Під час видання довіреності.	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику

Ідентифікований корупційний ризик, опис, чинники, можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
<p>неналежного представлення інтересів Комісії у суді.</p> <p>Опис: відповідно до Кодексу адміністративного судочинства України, Цивільного процесуального кодексу України, Господарського процесуального кодексу України кожна сторона зобов'язана довести ті обставини, на які вона посилається як на підставу своїх вимог і заперечень, крім законодавчо визначених випадків. Водночас згідно з частиною другою статті 77 Кодексу адміністративного судочинства України в адміністративних справах про протиправність рішень, дій чи бездіяльності суб'єкта владних повноважень обов'язок щодо доказування правомірності свого рішення, дії чи бездіяльності покладається на відповідача.</p> <p>За таких обставин неналежне представлення інтересів Комісії у суді може призвести до недоведеності правомірності її рішення, дії чи бездіяльності.</p> <p>Чинники: недоброчесність працівника Комісії, його зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди, інтереси зацікавлених осіб.</p> <p>Можливі наслідки: ухвалення судових рішень не на користь Комісії, необхідність відшкодування судових витрат, втрата довіри до Комісії</p>		<p>справ у судах.</p> <p>Проведення роз'яснювальної роботи.</p> <p>Прослуховування звукозапису судового засідання (за потреби)</p>	<p>Секретаріату Комісії та Служби розпорядника Державного реєстру виборців</p>	<p>Постійно.</p> <p>За потреби</p>		

Ідентифікований корупційний ризик, опис, чинники, можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
<p>Ризик: можливий вплив зацікавлених осіб, що призведе до використання (поширення) працівником Комісії інформації (зокрема службової), яка стала відомою під час виконання посадових обов'язків, з метою отримання неправомірної вигоди.</p> <p>Опис: працівник Комісії, отримавши під час виконання посадових обов'язків інформацію (зокрема службову), може вчинити дії щодо її безпідставного розголошення, передачі третім особам з метою отримання неправомірної вигоди.</p> <p>Чинники: недоброчесність працівника Комісії, зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди, інтереси зацікавлених осіб.</p> <p>Можливі наслідки: неправомірне використання третіми особами отриманої інформації, заподіяння шкоди інтересам Комісії або особам, яких така інформація стосується, втрата репутації Комісією, судові справи</p>	Низька	Проведення роз'яснювальної роботи. Попередження працівника про відповідальність за незаконне використання чи поширення інформації з обмеженим доступом	Керівники відповідних структурних підрозділів Секретаріату Комісії та Служби розпорядника Державного реєстру виборців	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику
<p>Ризик: можливість отримання від розпорядників коштів відповідних рахунків виборчих фондів політичних партій та кандидатів фінансових звітів на паперових носіях, які містять недостовірну інформацію про формування та використання коштів указаних фондів.</p>	Низька	Участь у роботі робочої групи із запровадження системи електронної звітності політичних партій та кандидатів на виборах та підготовка необхідної для розробки відповідного технічного завдання інформації	Завідувач відділу контролю за використанням коштів Секретаріату Комісії	Під час проведення виборів	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику

Ідентифікований корупційний ризик, опис, чинники, можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
<p>Опис: прийняття фінансових звітів про надходження та використання коштів виборчих фондів політичних партій та кандидатів, які містять недостовірну інформацію про формування та використання коштів указаних фондів.</p> <p>Чинники: відсутність системи електронної звітності політичних партій та кандидатів на виборах, бажання отримати неправомірну вигоду.</p> <p>Можливі наслідки: втрата Комісією репутації, можливі судові справи</p>						
<p>Ризик: вплив зацікавлених осіб на працівників Комісії під час прийняття та аналізу ними відповідних фінансових звітів про надходження та використання коштів виборчих фондів політичних партій та кандидатів (фондів референдуму).</p> <p>Опис: використання службових повноважень під час підготовки проекту аналізу відповідних фінансових звітів про надходження та використання коштів виборчих фондів політичних партій та кандидатів (фондів референдуму) (невідображення у вказаному проекті аналізу порушень законодавства з питань формування та використання коштів виборчих фондів політичних</p>	Низька	<p>Проведення роз'яснювальної роботи.</p> <p>Участь у роботі робочої групи із запровадження системи електронної звітності політичних партій та кандидатів на виборах та підготовка необхідної для розробки відповідного технічного завдання інформації</p>	Завідувач відділу контролю за використанням коштів Секретаріату Комісії	<p>Під час відповідних виборів, референдумів.</p> <p>Протягом року</p>	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику

Ідентифікований корупційний ризик, опис, чинники, можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
<p>партій та кандидатів (фондів референдуму), з питань подання фінансової звітності та неповідомлення про зазначене відповідних правоохоронних органів тощо).</p> <p>Чинники: бажання отримати неправомірну вигоду, відсутність відповідної електронної системи звітності.</p> <p>Можливі наслідки: притягнення осіб до відповідальності, втрата Комісією репутації, судові справи</p>						
<p>Ризик: можливість впливу зацікавлених осіб на працівників Комісії під час здійснення перевірок окремих питань фінансово-господарської діяльності виборчих комісій, комісій референдуму з огляду на дискреційні повноваження щодо вирішення зазначеного питання.</p> <p>Опис: відображення відповідними працівниками Комісії у висновку за результатами перевірки окремих питань фінансово-господарської діяльності виборчих комісій, комісій референдуму недостовірної інформації.</p> <p>Чинник: бажання отримати неправомірну вигоду за надання завідомо недостовірного висновку щодо результатів перевірки окремих питань фінансово-господарської діяльності виборчих</p>	Низька	<p>Проведення роз'яснювальної роботи. Визначення обов'язкових для перевірки напрямів фінансово-господарської діяльності виборчих комісій, комісій референдуму.</p> <p>Удосконалення моніторингу здійснення перевірок окремих питань фінансово-господарської діяльності виборчих комісій, комісій референдуму</p>	Завідувач відділу контролю за використанням коштів Секретаріату Комісії	Під час відповідних виборів, референдумів	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику

Ідентифікований корупційний ризик, опис, чинники, можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
комісій, комісій референдуму. Можливі наслідки: притягнення осіб до відповідальності, втрата Комісією репутації, втрата фінансових ресурсів						
6. Забезпечення функціонування Державного реєстру виборців						
<p>Ризик: можливий вплив зацікавлених осіб, що призведе до незаконного використання чи поширення працівником Комісії, який відповідно до посадових обов'язків має доступ до Державного реєстру виборців, інформації з обмеженим доступом, що міститься у Державному реєстрі виборців.</p> <p>Опис: використання чи поширення працівником, який згідно з посадовими обов'язками має доступ до Державного реєстру виборців, інформації з обмеженим доступом, що міститься у Державному реєстрі виборців, з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб.</p> <p>Чинники: недоброчесність працівників Комісії, бажання одержати неправомірну вигоду для себе чи інших осіб.</p> <p>Можливі наслідки: заподіяння шкоди інтересам Комісії чи особам, яких стосується така інформація, судові справи, притягнення осіб до відповідальності, втрата Комісією репутації</p>	Низька	<p>Попередження працівника про відповідальність за незаконне використання чи поширення інформації з обмеженим доступом, що міститься у Державному реєстрі виборців.</p> <p>Проведення з працівниками, які відповідно до повноважень мають доступ до Державного реєстру виборців, роз'яснювальної роботи щодо обробки інформації з обмеженим доступом, яка міститься в Державному реєстрі виборців</p>	<p>Керівники структурних підрозділів Служби розпорядника Державного реєстру виборців, працівники яких згідно з повноваженнями мають доступ до Державного реєстру виборців.</p> <p>Управління захисту інформації та адміністрування систем Реєстру Служби розпорядника Державного реєстру виборців</p>	<p>Перед отриманням доступу до Державного реєстру виборців.</p> <p>Постійно</p>	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику

Ідентифікований корупційний ризик, опис, чинники, можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
<p>Ризик: можливий вплив зацікавлених осіб з метою приховування порушень вимог законодавства, виявлених працівником Комісії під час здійснення контролю за діяльністю органів ведення та регіональних органів адміністрування Державного реєстру виборців, у тому числі під час проведення виїзних перевірок стану організації роботи органів ведення Державного реєстру виборців.</p> <p>Опис: надання працівниками під час виконання своїх повноважень недостовірних відомостей про результати проведеної перевірки з метою одержання від суб'єкта перевірки неправомірної вигоди.</p> <p>Чинники: недоброчесність працівників Комісії, бажання одержати неправомірну вигоду.</p> <p>Можливі наслідки: притягнення осіб до відповідальності, втрата Комісією репутації</p>	Низька	<p>Забезпечення неухильного дотримання працівниками рішень Комісії щодо здійснення контролю за діяльністю органів ведення та регіональних органів адміністрування Державного реєстру виборців.</p> <p>Попередження працівника про відповідальність за надання недостовірних відомостей про результати перевірки.</p> <p>Проведення відповідної роз'яснювальної роботи</p>	Керівники структурних підрозділів Служби розпорядника Державного реєстру виборців, які забезпечують контроль за діяльністю органів ведення та регіональних органів адміністрування Державного реєстру виборців	<p>Постійно.</p> <p>Перед здійсненням відповідної перевірки</p>	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику

Додаток 2
до Антикоруційної програми
Центральної виборчої комісії на 2018 рік

ПЛАН
заходів з навчання та поширення інформації
щодо програм антикорупційного спрямування у Комісії
на 2018 – 2020 роки

№	Найменування заходу	Термін виконання	Відповідальний підрозділ (відповідальна особа)
1	Проведення в Комісії організаційної та роз'яснювальної роботи (нарад, семінарів тощо) щодо запобігання, виявлення та протидії корупції	Постійно. Відповідно до планів-графіків	Діденко О.М., керівники структурних підрозділів Секретаріату Комісії, Служби розпорядника Державного реєстру виборців, відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії
2	Забезпечення ознайомлення працівників Комісії зі спеціальними обмеженнями та вимогами, встановленими законами України, під час прийняття на державну службу та у процесі її проходження	Під час прийняття на роботу та у процесі проходження державної служби	Діденко О.М., Суярко С.М., Стельмах О.В., відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії
3	Інформування працівників Комісії щодо роз'яснень і методичних рекомендацій з питань антикорупційного спрямування Національного агентства з питань запобігання корупції	Постійно	Діденко О.М., відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії
4	Забезпечення участі працівників Комісії у проведенні Національним агентством з питань запобігання корупції та Національним агентством з питань державної служби круглих столів, тренінгів, інформаційних кампаній антикорупційного спрямування, що передбачають залучення як цільової аудиторії працівників органів влади	Відповідно до планів-графіків	Діденко О.М., Суярко С.М., Стельмах О.В., відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії

№	Найменування заходу	Термін виконання	Відповідальний підрозділ (відповідальна особа)
5	Забезпечення участі у семінарах-навчаннях з питань запобігання корупції за професійною програмою підвищення кваліфікації державних службовців у Національній академії державного управління при Президентові України	Відповідно до планів-графіків	Діденко О.М., Суярко С.М., Стельмах О.В., відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії
6	Проведення для працівників Комісії тренінгу щодо проблемних питань під час заповнення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Щороку у IV кварталі	Національне агентство з питань запобігання корупції (за згодою), відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії
7	Здійснення аналізу та забезпечення об'єктивного і своєчасного розгляду пропозицій, скарг та звернень громадян, юридичних осіб, громадських організацій, що надходять до Комісії, стосовно порушення антикорупційного законодавства працівниками Комісії	Постійно	Діденко О.М., Суярко С.М., Стельмах О.В., відділ з питань управління персоналом Секретаріату Комісії